


|  |                 |             |   |
|--|-----------------|-------------|---|
| <b>POLÍTICA USO DE LA FUERZA</b><br>Versión: 1 |                 |             |  |
| PI-GG01-07                                     | Febrero de 2023 | Pág. 1 de 2 |   |

## INTRODUCCIÓN

**SEGURIDAD LASER LTDA.**, en el ejercicio de la facultad operativa de hacer uso de la fuerza y de las armas de fuego reconoce y respeta el valor de toda vida y dignidad humana sin perjuicio a nadie. El personal diariamente hace frente a una amplia variedad de situaciones, que en algunas ocasiones requieren decisiones inmediatas ante circunstancias de gran tensión e incluso peligrosas, para lo cual se precisa necesario valorar la respuesta adecuada a estas situaciones, comprendiendo y apreciando la autoridad y limitaciones que se tienen.

### 1. OBJETIVO

Esta política tiene como objetivo proporcionar pautas para el uso de la fuerza en el contexto operativo de la Empresa de manera profesional, imparcial y razonable con base en el respeto del Derecho Internacional Humanitario y la normatividad legal aplicable.

### 2. ALCANCE

Aplica para los hombres y mujeres de seguridad, supervisores, escoltas y demás trabajadores que requieran hacer uso de la fuerza en el desempeño de sus funciones para proteger las personas o activos custodiados por la Empresa.

### 3. PRINCIPIOS PARA EL USO DE LA FUERZA


El uso de la fuerza por parte del personal en las Operaciones de la compañía., está enmarcado en los siguientes principios:

- **Principio de necesidad:** El personal Operativo en el ejercicio de sus funciones utilizará en la medida de lo posible medios no violentos antes de recurrir al empleo de la fuerza y de las armas de fuego. Podrán utilizar la fuerza y armas de fuego únicamente cuando otros medios resulten ineficaces o no garanticen el logro del resultado previsto.
- **Principio de legalidad:** El uso de la fuerza está dirigido a lograr un objetivo legal, este se hará dentro del marco jurídico vigente nacional e internacional.
- **Principio de la proporcionalidad:** Cuando el uso de la fuerza sea inevitable, el personal operativo lo hará con moderación y actuará en proporción a la gravedad de la amenaza y el objetivo legítimo que quiere lograr.

### 4. CONSIDERACIONES PARA EL USO DE LA FUERZA

El personal únicamente hará uso de la fuerza en defensa propia, defensa de otros, para restringir el acceso o prevenir la destrucción de una propiedad específica.

- El personal únicamente hará uso de la fuerza letal o de las armas de fuego en caso de defensa propia o defensa de terceros frente a una amenaza inminente

|  |                 |             |   |
|--|-----------------|-------------|---|
| <b>POLÍTICA USO DE LA FUERZA</b><br>Versión: 1 |                 |             |  |
| PI-GG01-07                                     | Febrero de 2023 | Pág. 2 de 2 |   |

de muerte, de una lesión corporal grave o para prevenir la comisión de un delito que implique un peligro para la vida de una persona.

#### **5. EMPLEO DE ARMAS, MUNICIONES, ELEMENTOS Y DISPOSITIVOS MENOS LETALES**

El uso de las armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales se circunscribe a los siguientes presupuestos:

- Deben ser suministrados por la Empresa como elemento de dotación en el marco de la prestación del servicio en la Operación de Seguridad Privada.
- El personal previo a ser dotado con estos elementos deberá contar con la debida capacitación práctica teórica para el empleo de armamento letal y de letalidad reducida.
- El empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales se hará bajo estricta observancia de los principios de necesidad, legalidad y proporcionalidad, procurando advertir la intención de emplear estos elementos a menos que dicha advertencia implique poner en peligro su vida e integridad o la de terceros.
- El personal al término de su contrato laboral deberá entregar las armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales que se hayan asignado, de igual forma lo deberán hacer quienes salgan a vacaciones, permisos, licencias, incapacidades, suspensiones, entre otros.



---

**LUIS OSPINA CORRALES**  
**REPRESENTANTE LEGAL - SEGURIDAD LASER LTDA.**